

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年度)

①採用した職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日)

	人数
採用職員数	11
女性職員数	6
割合	54.5%

②採用試験の受験者の総数に占める女性割合(令和元年度)

	人数
受験者総数	37
女性受験者数	17
割合	45.9%

③職員の女性割合(令和2年4月1日)

	人数
職員数	133
女性職員	68
割合	51.1%

④管理職の女性割合(令和2年4月1日)

	人数
職員数	19
女性職員	6
割合	31.6%

⑤各役職段階の職員の女性割合(令和2年4月1日)

	課長級	課長補佐級	係長級	主任級	主事級	全体
職員数	19	27	14	21	52	133
女性職員	6	19	5	13	25	68
割合	31.6%	70.4%	35.7%	61.9%	48.1%	51.1%

⑥中途採用の男女別実績

	人数
職員数	0
女性職員	0
割合	—

⑦離職率(令和元年度)

女性職員	—
男性職員	1.6%

⑧男性の配偶者出産休暇及び育児休暇のための休暇取得率

	対象者	取得者	取得率
男性職員	3	2	66.7%

⑨超過勤務の状況(令和元年度における職員1人当たりの月平均)

平均勤務時間	7.8時間
--------	-------